

成都智能制造猎头服务能力强

发布日期：2025-09-17 | 阅读量：30

HR如何选对猎头公司 四、顾问专业化程度 从猎头顾问的过程服务质量可以看出其职业化程度与专业性的高低，比如拜访客户时的形象和言谈举止、邮件的发送、电话用语、分析问题的思路等方面。客户在委托之前，要了解某顾问主要从事的行业，做过哪些客户，顾问的沟通能力如何，对人事知识和相关法律法规的掌握程度等方面信息。顾问只有对某行业非常熟悉，才能和某行业的候选人建立良好的关系，才能熟悉某行业的特性，在面试候选人时才能有良好的把握。顾问的沟通能力也是关键。猎头顾问只有良好的沟通能力，才能深入了解客户的情况和真正的需求，并将客户情况准确地传达给候选人，才能深入了解和把握候选人的优缺点，才能获得候选人的信任。栖才科技旗下猎头顾问的专业知识，能够帮助候选人在职业发展方面提供有益的指导，对某些工作机会的取舍提供咨询，能有效地加强猎头顾问和候选人之间的合作关系。并且，顾问的知识和技能有时候也能为企业人事工作人员提供中肯的建议和咨询，帮助人事工作人员了解竞争对手的情况和人才供给状况，是人事工作人员不可忽视的一项财富。栖才科技的猎头顾问具有持续跟踪及后续服务的能力，随时了解人才入职后的适应性，迅速反应提供其他人选。成都智能制造猎头服务能力强

栖才招聘服务平台相对于传统猎头公司的优势一： 1. 我们创新的提供了专场猎聘的服务，这是一种类似于团购猎头服务的方式，收费是人选年薪的12%起，只有传统猎头服务收费的一半。 2. 我们已经有很大签约猎头，所以你可以不用再去筛选签约猎头公司。筛选签约也是挺麻烦并且筛选成本挺高的。跟我们合作，如果觉得某位猎头的服务能力没达到你的预期，你可以立马换一位来服务，而不用像传统的方式，来重新筛选一家新的供应商 重新走签约流程，获取服务更方便快捷。 3. 跟我们合作， 你可以自己主动选择为你服务的猎头以及服务的人数，主动权在你。这在传统方式是不行的，传统方式你选择了一家公司，都是由那家公司来给你分配服务你的猎头和服务人数。南京金融猎头推荐猎头顾问要找培训完善、薪酬福利完善且有安全感的猎头公司，这样的公司可以给员工安全感。

猎头对候选人有什么价值？ 给候选人做职业规划和建议——咨询 很多候选人，可以说80%吧，其实都挺迷茫的，他们自己也不知道怎么选，怎么走。专业的猎头看过无数份简历和人才，有的是自己走过的路，有的是看过别人走过的路，并做了总结，自然就可以给候选人做分享。选择永远大于努力。 给候选人分析整个行业的情况和走向——深度咨询 接着上一点，这个还是选择大于努力。如果你在换工作之前可以对整个行业做一个深度的把控，要么在本行业找到适合的公司，要么换一个更有前景的行业。都是比努力更重要的事情。这里也有一个疑问，我自己不会去了解么？为何要猎头来帮我了解？因为我们自己了解的只是本公司或本行业的信息，而专业的猎头，他们会对整个行业都有所了解，因为他们每天会很很多候选人沟通交流，面会更广。

HR如何筛选合适的猎头供应商四：要了解渠道的运作流程 现在有很多号称猎头公司的其实是中介公司，他们也许会告诉你他们拥有多少万份人才资料，在你委托给他们招聘职位后，他们会在资料库中查询资料，有可能连基本的面试都没有就将候选人推荐给你。栖才科技的顾问会在详细了解公司背景，岗位职责内容和招聘要求后，划定存在潜在候选人的猎取范围，跟相关候选人联系，经过严格的面试筛选后将合适的候选人推荐给企业。猎头公司并不一定需要非常庞大的资料库，但一定要有良好的猎取流程，才能保证在猎取过程中没有遗漏，保证候选人都是具有针对性的。栖才招聘服务平台的猎头顾问能够为企业寻访真正需要的人才，而不是自己“喜欢”的人才。

第二，要看你们公司的所属行业。这个大家都知道啦，不同的猎头擅长的领域不同。你可以拿一个你们行业比较专业的岗位，让这家给你分析一下。不用推荐简历，只要对方能对你们的岗位招聘方向做一个详细的、专业的分析。我相信，这家猎头的水平应该就是不错的。 第三，选择和你们公司规模匹配的猎头公司 猎头公司规模比较大的话，合作的客户一般都很多，很多小一点的企业，就有点不上不下的意思。所以，如果你们是一家大型（上市）公司级别的，可以合作大一点的猎头，如果公司规模相对比较小，可以合作比较中型一点的猎头公司。深圳栖才智能科技有限公司整合了上百家专业的猎企，能够为客户提供专业的猎头服务。中山猎头企业

栖才招聘服务平台可以实现猎头推荐简历的自动查重，避免HR手动查重，或遗漏查重而导致猎头费用支出。成都智能制造猎头服务能力强

由于电视剧《猎场》的热播，也有很多同行由于这个电视剧展开了很多讨论，猎头这个角色从不怎么为人知，到很多人知道。但是大多数人并不能深刻理解，有些从业者能理解但并没有做到。 猎头对企业有什么价值？ 推荐合适的候选人——初级信息 随着互联网的发展越来越多的人才很容易就可以通过互联网的方式找到。这是企业的常见疑问，我自己不会找么？而实际上，真正的高级候选人，他们的简历很少是在网上的，也没必要放在网上，他们更多是隐蔽的。那猎头怎么去找到他们？真正专业的猎头是长期做线下社交的。其实就是原始的，广交朋友，靠介绍。这个说起来简单，但是不是每个人都能做社交的 帮助企业判断、分析候选人——深度信息 其实从简历上来看一个人只是看到硬性情况，而具体的工作情况，工作表现，候选人性格、人品、三观等是需要长期去了解的。这就是基于上一点的长期社交而来，大家是朋友，所以自然了解到更深层次的情况，这一点非常有价值成都智能制造猎头服务能力强

深圳栖才智能科技有限公司，是一家专注于人才获取服务领域的智能科技公司，我们致力于通过先进的产品和AI技术来赋能企业人才战略，用技术+服务来帮助招聘从业者提升工作效率，帮助企业实现数字化智能化的人才招聘管理。

团队汇集超10年经验的招聘从业者、有多年机器学习及智能匹配算法模型经验的海归。我们对于人才获取有独到及深入的了解，专注于人才获取服务领域的探索和技术革新。我们期待能够以更成熟的技术，更好的产品为用户提供更好的服务。